

TÍTOL I: DEFINICIÓ I OBJECTE

Article 1r. La Confederació General del Treball del País Valencià (CGT-PV) és una associació de treballadors i treballadores que es defineix anarcosindicalista i per tant: de classe, autònoma, autogestionària, federalista, internacionalista i llibertària.

Article 2n. La CGT-PV es proposa:

a) Desenvolupar la voluntat d'associació dels treballadors i de les treballadores, independentment del seu sexe, raça, nacionalitat, idioma i idees polítiques o religioses.

b) L'emancipació de la classe treballadora mitjançant la conquesta, per ella mateixa, dels mitjans de producció, distribució i consum, i la consecució d'una societat llibertària.

c) L'eliminació de totes les formes d'explotació i d'opressió que atempten contra la llibertat de la persona.

d) La pràctica del suport mutu i de la solidaritat entre els treballadors i les treballadores, així com la defensa dels seus interessos socioeconòmics immediats.

e) La promoció i organització d'activitats encaminades:

- Al desenvolupament sistemàtic de la formació professional.
- Al manteniment de l'equilibri ecològic i a la defensa del medi ambient.
- A l'ajuda de qualsevol tipus en favor de col·lectius, grups, sectors i persones que patiscen qualsevol tipus de discriminació o marginació social, professional, econòmica, racial, etcètera, amb l'objecte de facilitar la seua integració social.
- A la formació i divulgació cultural de tota índole, en qualsevol àmbit o nivell.

f) Fomentar el coneixement i la difusió del pensament llibertari i anarcosindicalista.

- Ajudar a l'estudi i a la investigació de la història del sindicalisme, de l'anarcosindicalisme i del moviment llibertari.

- Ajudar a l'estudi i a la investigació dels corrents sindicalistes a Espanya i a altres països.

- Elaborar i subministrar informació sobre qualsevol tema que interesse a la classe treballadora.

- Fomentar l'estudi i investigació en a l'àmbit de les ciències econòmiques i socials per al millor compliment dels fins anteriors.

Per a aconseguir els objectius esmentats, la CGT-PV establirà relacions amb totes aquelles organitzacions obreres afins que puguen coadjuvar a la seua consecució, i utilitzarà de manera preferent els mitjans d'acció directa que en cada cas s'estimen convenients, definits en els seus plens i congressos.

TÍTOL II: ÀMBIT D'ACTUACIÓ I DOMICILI

Article 3r. La CGT-PV té com a àmbit essencial d'actuació el territori del País Valencià.

Article 4t. L'àmbit professional d'actuació de la CGT-PV és el de tots els treballadors i les treballadores, manuals o intel·lectuals, en actiu, per compte d'altri o autònoms, que no tinguen persones assalariades a càrrec seu, persones desocupades o jubilats i jubilades.

Article 5é. Amb caràcter general, el domicili de la CGT-PV estarà a València, Av del Cid, 154. El Comitè Confederat de la CGT-PV podrà establir les delegacions que es consideren necessàries.

El Comitè Confederat de la CGT-PV podrà procedir al canvi de domicili quan les circumstàncies així ho aconsellen.

TÍTOL III: PRINCIPIS RECTORS DE FUNCIONAMENT

Article 6é. El funcionament de la CGT-PV, tant en l'adopció d'acords com en l'elecció dels seus òrgans de coordinació, representació i gestió, es regirà per principis de democràcia directa.

Article 7é. Tots els òrgans de la CGT-PV estan obligats a facilitar tota la informació que els siga sol·licitada per qualsevol ens federat.

Article 8é. La CGT-PV reconeix expressament el dret de tots els seus afiliats i afiliades a l'expressió oral i escrita en valencià i en castellà. Ningu podrà ser discriminat per l'ús d'una o altra llengua.

La CGT-PV col·laborarà amb les associacions i els organismes pertinents, de manera que es possibilita un major coneixement i ús del valencià entre la seua afiliació, fins a aconseguir la seua normalització efectiva.

Article 9é. Els diferents ens adherits o federats a la CGT-PV tindran la major autonomia possible en el seu àmbit d'actuació. En l'exercici d'aquesta autonomia, no podran modificar ni contravenir aquests estatuts de la CGT-PV, ni els seus acords generals. Els esmentats ens són responsables únics de les obligacions que contraguen en la seua actuació.

TÍTOL IV: ESTRUCTURA I FUNCIONAMENT

CAPÍTOL PRIMER

De la Confederació General del Treball del País Valencià (CGT-PV)

Article 10é. La CGT-PV és una confederació de sindicats que s'estructura en l'àmbit territorial definit en l'article 3r d'aquests estatuts.

Els sindicats, federats entre si, formaran les distintes federacions provincials, intercomarcals, comarcals o locals. Amb la confederació d'aquestes federacions territorials queda estructurada la CGT-PV.

Els sindicats queden federats a la CGT d'àmbit estatal, a través de la CGT-PV.

Article 11é. Amb independència d'allò que estableix l'article anterior, els sindicats que pertanyen a una mateixa activitat professional es federaran entre si a fi de constituir les denominades federacions sectorials.

A aquestes Federacions també pertanyeran i en formaran part les corresponents seccions o nuclis de sector integrats en els distintes sindicats únics i/o oficis diversos o activitats diverses de la CGT.

CAPÍTOL SEGON

Dels Sindicats

Article 12é. El sindicat és la base organitzativa de la CGT-PV i d'aquest es deriven i fonamenten totes les altres estructures orgàniques.

Per a constituir un sindicat seran necessàries un mínim de 75

persones afiliades. Si no s'aconsegua aquest nombre, o si en cas d'aconseguir-se, no es disposara de la militància suficient, formaran secció en el Sindicat d'Oficis Diversos (o d'Activitats Diverses). Els sindicats d'oficis diversos -o d'activitats diverses-, com a tals, seran els únics que podran constituir-se amb un nombre de persones afiliades inferior a 75 i no inferior a 10.

Els sindicats podran constituir-se d'àmbit local, comarcal, intercomarcal o provincial. Ara bé, si un grup de persones afiliades del sector corresponent, i en nombre no inferior a 75, decidiren constituir un sindicat sectorial d'àmbit inferior al qual pertanyen en aqueix moment, aquest primer i de forma automàtica modificarà estatutàriament el seu àmbit d'actuació segons la nova situació territorial.

En tot cas, no podran existir en un mateix àmbit territorial dos sindicats del mateix sector ni dos sindicats d'oficis diversos o d'activitats diverses.

Article 13é. Els sindicats podran constituir seccions sindicals d'empresa i/o de centre de treball.

Article 14é. Els sindicats hauran de tendir a constituir-se en el mateix àmbit funcional que les federacions sectorials o de ram definides en l'article 30 d'aquests estatuts. No obstant això, si l'afiliació implicada així ho decideix, podrà constituir-se en un sindicat que agrupe més d'un sector dels definits en el requerit article i tindrà la ineludible obligació de desglossar la corresponent afiliació segons les concretes federacions sectorials o de ram que es reflecteixen en l'esmentat article 30, a fi de garantir tant la correcta distribució de la cotització com la participació orgànica.

En tot cas, per a aquest últim supòsit s'hauran de tenir en compte i respectar en tots els seus extrems les següents premisses i/o condicionants:

- A) El motiu per a la constitució d'un sindicat multisectorial haurà de basar-se exclusivament en raons d'eficàcia sindical o organitzativa.
- B) No es podrà constituir un sindicat d'àmbit d'empresa o subsector específic de la producció.
- C) Si les persones afiliades pertanyents a un sector federal dels descrits en l'article 30 i integrades en un sindicat multisectorial dels abans indicats decidiren en assemblea segregar-se'n i constituir-se en sindicat, a fi de respectar aquesta decisió, l'esmentat multisectorial, de forma automàtica, modificarà estatutàriament la seua denominació i/o àmbit d'actuació, segons la nova realitat orgànica que li competeix.

En aquest mateix context es podran constituir els sindicats únics, que s'estructuraran de manera semblant als d'oficis diversos o d'activitats diverses i serà incompatible l'existència de qualsevol d'ells en un mateix àmbit territorial.

Article 15é. Per a l'adhesió d'un nou sindicat a la CGT-PV, serà necessari que ho sol·licite per escrit a la federació territorial corresponent -o si no n'hi ha, a l'òrgan de nivell immediat-, que adjunte còpia de la corresponent adhesió i que indique nombre de persones afiliades i estatuts o reglament intern de funcionament d'aquest, que no podran contradir en cap cas els Estatuts ni la normativa general de la Confederació General del Treball. Es remetrà una còpia d'aquesta documentació als secretariats permanents de la confederació territorial i federació sectorial corresponents, així com al del Comitè Confederat de la CGT. Complerts aquests tràmits, serà el secretariat permanent de la

confederació territorial corresponent qui, en primera instància, per escrit i en el termini màxim d'un mes, determine sobre l'admissió o no de la pretesa adhesió que es tracte. Informarà del resultat el CC de la CGT, qui al seu torn i en la immediata plenària confederal ordinària resoldrà a aquest efecte i de manera definitiva, sense poder contradir la decisió primera, excepte per clara vulneració dels estatuts i de la resta d'acords generals de l'organització. Amb la dita resolució en ferm, el SP del CC de la CGT informarà el sindicat de nova creació i la resta d'ens confederals relacionats, i atorgarà al primer, que referende la seua plena incorporació a la CGT.

Article 16é. El sindicat no es dissoldrà mentre així ho acordren 75 persones afiliades en el cas que siga un sindicat de ram o sector, o 10 quan ho siga d'oficis diversos.

Article 17é. El patrimoni del sindicat dissolt passarà a la federació territorial corresponent, i si no n'hi ha, a la CGT-PV directament.

Article 18é. Encara que respectant l'autonomia dels sindicats en el seu àmbit de funcionament, s'estableix la següent clàusula de garantia per al seu funcionament democràtic.

a) De l'Assemblea General del Sindicat

El màxim òrgan de decisió del sindicat n'és l'assemblea general d'afiliats i afiliades, Assemblea que determinarà la seua periodicitat de realització. En tot cas, es farà com a mínim una vegada a l'any, i serà preceptiva la seua realització per a assistir amb tots els drets a plens confederals, conferències i congressos, siguen aquests ordinaris o extraordinaris, de caràcter territorial o sectorial, així com per a l'elecció de càrrecs de gestió, l'aprovació dels plans anuals d'activitat i l'aprovació dels balanços o pressupostos econòmics anuals.

L'assemblea general ordinària del sindicat serà convocada per la secretaria general del secretariat permanent (SP) d'aquest, amb una antelació mínima de 20 dies i remetrà a cada persona afiliada l'ordre del dia -que serà elaborat pel SP-, amb els aclariments a aquest que foren necessaris, així com la documentació que fóra necessària per a una millor preparació del debat.

Amb caràcter extraordinari, per decisió del propi SP, o per petició expressa d'1/3 de l'afiliació, es convocarà l'assemblea general extraordinària del sindicat. En tot cas, la convocatòria es realitzarà amb un mínim de 7 dies d'antelació.

En ambdós casos, i a l'inici d'aquestes assemblees, es nomenarà la mesa corresponent que fixarà l'horari de la sessió i alçarà la corresponent acta de l'assemblea.

b) Del Ple del Sindicat

El ple del sindicat és el màxim òrgan de decisió d'aquest entre assemblees. Estarà constituït pel SP del Sindicat, que no tindrà dret a vot, i la representació de les seccions sindicals.

El ple ordinari del sindicat es farà com a mínim cada 2 mesos, i es podrà convocar extraordinàriament quan ho considere necessari el SP o 1/3 de les seccions sindicals constituïdes. L'ordre del dia dels plens serà elaborat pel SP del sindicat, i comunicat a les seccions sindicals amb almenys 10 dies d'antelació a la realització, amb els aclariments a aquest que foren

necessaris i amb la documentació que fóra necessària per a un major coneixement dels temes que es tractaran.

En el cas que fóra ple extraordinari, el termini de la convocatòria serà de tres dies d'antelació.

Les seccions sindicals tindran els vots corresponents que resulten d'aplicar la taula establida per als congressos de la CGT-PV dividits entre 5.

c) Del Secretariat Permanent (SP) del Sindicat

El SP és l'òrgan de representació i gestió del sindicat i l'encarregat de coordinar i organitzar el funcionament intern del mateix i la seua acció i projecció externa.

Podrà formar part del SP del sindicat qualsevol persona afiliada a aquest que estiga al corrent en les cotitzacions.

El SP del sindicat estarà compost almenys per les secretaries següents: general, d'organització, de finances i d'acció sindical.

L'elecció del SP del sindicat es realitzarà en assemblea d'aquest. Es convocarà tota l'afiliació almenys amb 20 dies d'antelació i figurarà l'elecció en l'ordre del dia. Per a la renovació dels càrrecs, si fóra necessari, es compliran també els mateixos requisits. En tot cas, els mandats seran d'1 any.

Amb 15 dies d'antelació a l'enviament de la convocatòria de l'assemblea, s'obrirà un període perquè les seccions sindicals o les persones afiliades presenten les seues propostes; es necessitarà l'acceptació prèvia de les persones proposades, perquè puguen figurar en la candidatura que s'enviarà junt amb la convocatòria d'assemblea a totes les seccions sindicals.

Resultaran triades aquelles candidatures que obtinguen un nombre més gran de vots, tenint en compte que cada persona afiliada podrà votar tants membres com llocs a cobrir hi haja.

Els membres del SP del sindicat, com a tals, podran assistir a qualsevol reunió de les seccions sindicals que es troben adherides al mencionat sindicat, encara que ho faran sempre a títol informatiu i sense dret a vot.

d) De les Seccions Sindicals d'Empresa

Per a constituir una secció sindical d'empresa seran necessàries un mínim de 3 persones afiliades. Aquestes hauran de desenvolupar la seua activitat laboral i sindical en l'àmbit territorial del sindicat el mantindran informat periòdicament de la seua activitat, amb l'objecte d'obtenir la solidaritat i el suport necessaris en el desenvolupament de l'esmentada activitat.

El comitè de la secció sindical és l'òrgan de representació i gestió i l'encarregat de coordinar i organitzar-ne el funcionament intern i l'acció i la projecció externa. Aquest atindrà les mateixes responsabilitats i funcions que el SP del sindicat i estarà compost per almenys un mínim de dos membres.

Les seccions sindicals d'empresa podran constituir seccions sindicals de sector i/o d'ofici quan l'exercici de l'activitat sindical en un mateix sector així ho aconselle i establiran els seus propis criteris d'organització i funcionament, sempre que no es contradiguen els acords del sindicat a què pertanyen i allò que s'ha establert en aquests estatuts.

CAPÍTOL TERCER

De les Federacions Territorials

Article 19é. Quan en una mateixa localitat es constituïsquen 2 o

més sindicats aquests formaran l'organisme federal anomenat federació local (FL) de sindicats. Serà obligatòria l'adhesió a aquesta de tots els sindicats que es puguen constituir amb posterioritat.

En una mateixa localitat no podrà existir més d'una federació local de sindicats federada a la CGT-PV.

Article 20é. No obstant això, quan les circumstàncies així ho aconsellen, i sempre per acord dels sindicats de l'àmbit corresponent, podran constituir-se, en substitució de les federacions locals (FLL) de sindicats, les anomenades federacions comarcals (FFCC) i federacions intercomarcals (FFII) de sindicats.

En tot cas, no podran existir federacions territorials que tinguin àmbits coincidents, totalment o parcialment.

Article 21é. Les federacions territorials de sindicats es dissoldran quan en el seu àmbit territorial només hi haja un sindicat. El patrimoni d'aquesta passarà a l'esmentat sindicat constituït, que passarà a ser sindicat d'oficis diversos, o d'activitats diverses, i si no n'hi ha, a la CGT-PV

a) Dels Plens de les Federacions Territorials

Article 22é. El ple de la federació territorial és l'òrgan màxim de decisió d'aquesta. Els plens territorials estaran formats pels delegats i delegades triats i triades de tots els sindicats que la componguen i pel secretariat permanent del comitè local, amb veu però sense vot.

Article 23é. La periodicitat de realització dels plens -convocatòria, etc-, tant dels ordinaris com dels extraordinaris, es regirà, almenys, pels continguts desenvolupats, debatuts i aprovats en l'apartat d'assemblees dels sindicats.

b) Del Comitè Territorial

Article 24é. Els plens ordinaris de la federació local de sindicats es faran almenys cada 6 mesos i seran convocats pel comitè local que remetrà l'ordre del dia amb almenys 1 mes d'antelació. Els plens podran ser convocats extraordinàriament quan ho considere necessari el secretariat permanent del comitè territorial, o quan ho sol·liciten almenys 1/3 dels sindicats federats en aquesta federació territorial.

Amb la convocatòria es remetrà l'ordre del dia, així com tots els aclariments o documentació necessària per a una millor preparació del ple. S'alçarà l'acta corresponent de les sessions per les persones responsables de la mesa nomenades a aquest efecte.

c) Del Secretariat Permanent de la Federació Territorial

Article 25é. El secretariat permanent del comitè territorial és l'òrgan de representació i gestió de la federació territorial de sindicats i l'encarregat de coordinar i organitzar el funcionament d'aquesta, així com la seua acció i projecció externes. Podrà formar part del secretariat permanent del comitè territorial qualsevol persona afiliada a un sindicat adherit a la federació territorial que es tracte, sempre que estiga al corrent de les cotitzacions i que no es trobe inhabilitada.

Article 26é. El secretariat permanent del comitè territorial atindrà les àrees següents: secretaria general, organització -que portarà implícita la

vicesecretaria general-, acció sindical, jurídica, administració i finances, imatge i comunicacions i acció social. Aquestes àrees hauran de ser cobertes per un nombre mínim de 4 membres.

Article 27é. L'elecció del secretariat permanent del comitè territorial es realitzarà en un ple de federació territorial convocat almenys amb 1 mes d'antelació i figurarà l'elecció en l'ordre del dia. La convocatòria es farà a tots els sindicats adherits a la federació territorial. Per a la renovació en els càrrecs s'utilitzarà el mateix procediment. En tot cas, els mandats seran d'1 any.

Article 28é. Per a procedir a l'elecció dels membres del secretariat permanent del comitè territorial, i amb 15 dies d'antelació a l'enviament de la convocatòria del ple, s'obrirà un període perquè els sindicats presenten les seues propostes i serà necessària l'acceptació prèvia de les persones proposades que figuraran en les candidatures, que s'enviaran adjuntes a la convocatòria del ple a tots els sindicats.

Resultaran triades aquelles candidatures que obtinguen nombre més gran de vots, tenint en compte que cada Sindicat podrà votar tants membres com a càrrecs a cobrir hi haja.

Article 29é. Els membres del secretariat permanent podran assistir a qualsevol reunió dels sindicats adherits a la referida federació territorial, però sempre a títol informatiu i sense dret a vot.

CAPÍTOL QUART

De les Federacions Sectorials

Article 30é. Les federacions sectorials o de ram tindran una estructura semblant a la de la CGT. L'adaptaran a l'àmbit professional de què es tracte i desenvoluparan la seua pròpia normativa de funcionament, que en cap cas anirà en contradicció amb la normativa general i la resta d'acords de la Confederació General del Treball.

Les dites federacions s'estructuraran en els rams de producció o servei que a continuació es relacionen:

Administració pública
Alimentació, comerç i hostaleria
Banca, bossa, estalvi,
assegurances, entitats de crèdit i
oficines i despatxos
Camp, agricultura, ramaderia i
pesca

Metall, energia, mineria i
químiques

Construcció, fusta i afins
Ensenyament i estudiants
Arts gràfiques, paper,
espectacles i informació

Jubilats i pensionistes
Neteges i manteniment
Sanitat
Transport i comunicacions
Tèxtil, pell i derivats
Davant de la possibilitat de

sorgiment d'un nou sector o ram no enquadrat ens les federacions amunt mencionades, serà el Comitè Confederal reunit en plenària ordinària qui decidirà sobre el reconeixement del nou sector com a tal, i/o la constitució de la federació corresponent, de forma provisional fins al següent congrés ordinari.

TÍTOL V: DE L'AFILIACIÓ

Article 31é. Per a afiliar-se a la CGT-PV, tota persona treballadora haurà d'omplir la fitxa d'afiliació sindical i cotitzar l'import del mes en curs al sindicat o a l'organisme corresponent, directament o a través de la seua secció

sindical. Rebrà així el carnet confederal i els justificants de cotització abonats.

Tota persona afiliada a la CGT-PV disposarà del seu propi carnet confederal, que podrà ser-li exigint en qualsevol comici confederal o per a l'obtenció de qualsevol servei confederal.

Article 32é. L'afiliació a la CGT-PV es produirà a través dels sindicats o, si no n'hi ha, i pel mateix ordre de prioritats, a través de la federació local, federació territorial o federació sectorial corresponent, i s'incorporarà en aquests casos i al seu torn, al sindicat de sector o, si aquest no existira, al d'oficis diversos més pròxim al seu lloc de treball o de residència.

No podran afiliar-se a la CGT-PV els membres de les forces d'ordre públic, ni de l'exèrcit professional, ni de cossos armats repressius.

Article 33é. Tota persona afiliada a la CGT-PV tindrà els següents drets i obligacions:

a) Drets:

- De ser informada sobre funcionament, mitjans i finalitats de la CGT-PV.

- De rebre assessorament i, al seu torn, suport i solidaritat del seu sindicat en assumptes relacionats a la seua activitat laboral i sindical.

- De participar com a membre de ple dret a les assemblees de la seua secció sindical d'empresa, de sector i d'ofici i del seu sindicat.

- De triar els membres dels diferents òrgans de representació de l'organització segons les normes que indiquen aquests estatuts.

-De ser triada per a qualsevol òrgan de representació de l'organització segons les normes que s'indiquen en aquests estatuts, llevat que es trobe inhabilitada o immersa en la problemàtica expressada en l'article 36 d'aquests estatuts.

b) Obligacions:

- De cotitzar la quota sindical establida.

- D'informar els òrgans del sindicat de la seua activitat sindical, i de les gestions que li hagen sigut encomanades.

- De respectar els acords del seu sindicat, els dels òrgans a què es trobe vinculat/vinculada, així com el que estableixen els Estatuts de la CGT-PV.

Cap persona afiliada podrà realitzar activitats relacionades amb altres organitzacions al marge de la CGT-PV, dins d'aquesta.

L'afiliació no podrà instrumentalitzar la seua condició de membres de la CGT-PV en benefici de qualsevol altra opció o candidatura política.

Article 34é. Quan una persona afiliada requerisca informació de caràcter orgànic, haurà de fer-ho a través de l'òrgan de representació immediat al qual es trobe vinculada.

Article 35é. La baixa d'una persona afiliada es produirà per les causes següents:

a) Per la lliure decisió d'aquesta.

b) Per no haver satisfet les quotes sindicals corresponents a 6

mensualitats, havent estat requerida per a fer-ho. L'abonament de les quotes pendents comportarà l'anul·lació de la baixa.

c) Per incompliment greu o reiterat dels estatuts i acords de Congressos o d'altres comicis de la CGT-PV.

L'assemblea de cada sindicat té la facultat de procedir a la baixa d'un afiliat o afiliada.

Article 36é. Amb l'objecte de salvaguardar l'autonomia de la CGT-PV, tota persona afiliada haurà de respectar i fer complir el següent règim d'incompatibilitats i d'obligacions orgàniques:

a) En l'exercici de les seues responsabilitats, les persones afiliades que ostenten càrrecs de representació o gestió, a qualsevol nivell i àmbit de l'estructura confederal, no podran manifestar públicament opcions particulars contra la normativa i altres acords generals de la CGT-PV, ni tampoc podran fer-ho en favor d'altres organitzacions o organismes al marge d'aquesta.

b) Els afiliats i afiliades que igualment ho siguen de partits polítics no podran pertànyer al Comitè Confederal de la CGT-PV i, per tant, tampoc podran pertànyer al seu Secretariat Permanent, o ostentar el càrrec de la Secretaria General, o la Secretaria d'Organització (com a vicesecretari/vicesecretària general) de les diverses confederacions territorials i federacions sectorials que componen l'esmentat Comitè Confederal.

c) Els membres d'òrgans executius de direcció, de gestió o de representació de partits polítics, o els que ostenten càrrecs per elecció o designació, no podran pertànyer a cap secretariat de la CGT-PV, en qualsevol àmbit i nivell de la seua estructura orgànica.

d) En el cas que la participació en candidatures polítiques afecte càrrecs de l'organització, aquests hauran de presentar la dimissió, i no podran exercir càrrecs en la CGT-PV mentre dure el mandat a què es van presentar. Si no ho fan, quedaran automàticament cessats. La vulneració d'aquesta premissa serà considerada com a incompliment greu dels estatuts i, per tant, es procedirà en conseqüència.

e) En cas d'incórrer qualsevol persona afiliada en alguns dels apartats anteriors -actuant així en conseqüència l'ens confederal oportú, de manera cautelar i provisional-, el Secretariat Permanent i el Comitè Confederal de la CGT-PV podran cessar-la immediatament en el càrrec de gestió o representació que ostente, així com inhabilitar-la de militància, en qualsevol nivell i àmbit confederal, fins que un ple o congrés amb caràcter general es pronuncie sobre el cas.

TÍTOL VI: DEL CARNET CONFEDERAL I DE LA QUOTA SINDICAL

Article 37é. La CGT-PV facilitarà el carnet confederal a la seua afiliació a través dels ens federats i adherits a aquesta, l'emissió, la distribució i el control d'aquest carnet correspon al Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT d'àmbit estatal. No obstant això, la distribució i el control dels esmentats carnets confederals, en l'àmbit del País Valencià, serà responsabilitat i única

potestat del Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT-PV.

Article 38é. La cotització mensual obligatòria es fixa en 7,52 euros. La distribució de la mateixa s'efectuarà de la manera següent:

- 30% per al sindicat.
- 20% per a la federació local.
- 20% per al SP del Comitè Confederal de la CGT-PV.
- 30% per al SP del Comitè Confederal de la CGT, d'àmbit estatal.

Del 30% recaptat pel SP del Comitè Confederal de la CGT, d'àmbit estatal, s'efectuarà la distribució següent:

- 40% per a les despeses de funcionament del propi SP.
- 50% per a les federacions sectorials. El secretariat distribuirà a cada federació constituïda la quantitat que corresponga d'acord amb les cotitzacions del seu sector. Amb la part corresponent a les no constituïdes es formarà un fons per a potenciar la seua constitució o, de ser necessari, potenciar les ja constituïdes. La part corresponent als sindicats d'oficis diversos es distribuirà segons el desglossament facilitat pels mateixos, incrementant, si no n'hi ha, el fons comú.
- 5% per a un fons de solidaritat, el destí del qual serà prioritàriament per a presos i preses de l'organització quan existisquen.
- 5% per a un fons de solidaritat internacional.

Per a les persones afiliades jubilades o en desocupació que no cobren subsidi, la quota mínima mensual es fixa en 2,70 euros, i s'aplicarà la mateixa distribució. La cotització mínima es revisarà automàticament a l'alça cada any per un valor de 0,30 euros i s'estableix com a primera data de revisió l'1 de gener de 2005.

TÍTOL VII: DELS ÒRGANS RECTORS DE LA CGT-PV

CAPÍTOL PRIMER

Del Ple o Congrés de la CGT-PV

Article 39é. El Ple o Congrés de la CGT-PV és el màxim òrgan de decisió. Tindrà lloc amb caràcter ordinari cada any i extraordinari quan així ho decidisca el Comitè Confederal o ho sol·licite 1/3 dels sindicats federats a la CGT-PV.

Article 40é. El Ple Confederal serà convocat per la Secretaria General del SP del Comitè Confederal, almenys amb un mes i mig d'antelació o 15 dies si es tractara d'un ple extraordinari.

Article 41é. El desenvolupament dels plens confederals de la CGT-PV haurà d'acomodar-se tant com siga possible a allò que s'ha establert als plens confederals de la CGT, d'àmbit estatal.

Des de la data de la seua convocatòria, s'obrirà un termini de 25 dies en què es podran presentar, pel conjunt de l'organització, les propostes o treballs per a la seua posterior publicació amb anterioritat al ple. En cas de ple extraordinari, aquest termini es reduirà a 10 dies.

Article 42é. El Ple Confederal estarà constituït per les delegacions de cada sindicat, triades en les respectives assemblees, i els membres del Comitè Confederal que no comptaran amb vot.

Els delegats i delegades dels sindicats hauran de presentar les

corresponents credencials, esteses per la secretària o secretari d'actes de l'Assemblea en què van ser triats/triades.

No podran assistir delegacions indirectes.

Article 43é. Els vots assignats a cada sindicat s'obtiniran d'acord amb la mitjana de cotitzacions dels 9 mesos anteriors al ple; el mes anterior al ple serà considerat inhàbil per a aquest còmput.

Els vots s'estipularan d'acord amb la taula següent:

- Des de 10 persones afiliades fins a 50: 1 vot.
- Des de 51 persones afiliades fins a 75: 2 vots.
- Des de 76 persones afiliades fins a 100: 3 vots.
- Des de 101 persones afiliades fins a 150: 4 vots.
- Des de 151 persones afiliades fins a 200: 5 vots.
- Des de 201 persones afiliades fins a 250: 6 vots.
- Des de 251 persones afiliades fins a 300: 7 vots.
- Des de 300 persones afiliades en avant: 1 vot per cada 100 o fracció.

Article 44é. L'obertura del Ple Confederal de la CGT-PV serà realitzada pel secretari o secretària general, que formarà la denominada Mesa d'Obertura amb la resta del SP. Aquesta Mesa desenvoluparà les funcions següents:

- o Determinació de l'horari de sessions
- o Elecció de la Mesa del Ple
- o Elecció de la Comissió Revisora de Credencials
- o Elecció de la Comissió Revisora de Comptes

Les propostes per a formar les meses del ple i les diferents comissions de treball seran remeses als sindicats, sent les delegades i delegats dels sindicats els que designaran el membre o membres de la delegació que assumirà l'elecció de què es tracte.

Article 45é. Les meses del ple estaran compostes per una presidència, una vicepresidència, dos secretaries d'actes i una secretaria de paraules, amb les mateixes atribucions que les definides per a la mesa de congrés.

Article 46é. La Comissió de Credencials estarà composta per tres persones delegades dels sindicats i els secretaris i secretàries d'organització del SP i dels sindicats que actuaran d'assessors.

La Comissió Revisora de Comptes estarà composta per tres membres delegats dels sindicats, pel Secretari o Secretària de Finances del SP i per les secretàries o secretaris de finances dels sindicats. Aquestes comissions emetran un informe al Ple.

Article 47é. Després de l'exposició dels acords pels diversos sindicats, es passarà a triar a les distintes comissions de ponència. Aquestes estaran constituïdes pels membres que designen els sindicats en el Ple, que tindran veu i vot en la Comissió.

Una vegada elaborat el dictamen per la Comissió de Ponència de què es tracte aquesta es presentarà al Ple, i podran els sindicats que ho desitgen presentar els corresponents vots particulars.

Acabat el debat, si hi haguera hagut dictamen majoritari en la Comissió de

Ponència, es passarà a votació en primer lloc. Si la ponència en qüestió obtinguera la majoria absoluta dels vots representats, es considerarà acord de Ple i es donarà per tancat el punt.

Si pel contrari, no obtinguera aquesta majoria, es passarien a votació la resta de propostes, resultant acord de ple la que obtinguera la majoria simple dels vots representats.

CAPÍTOL SEGON

Del Comitè Confederal de la CGT-PV

Article 48é. El Comitè Confederal és l'òrgan que coordina i desenvolupa l'execució dels acords presos per la CGT-PV en els seus congressos i plens confederals.

Estarà format per la secretaria general de cada federació territorial, i com a representant d'aquesta tindrà els vots que li corresponen segons la taula d'afiliació que a continuació s'indica:

- Fins a 40 persones afiliades: 1 vot.
- Des de 41 a 200 persones afiliades: 2 vots.
- Des de 201 a 400 persones afiliades: 3 vots.
- Des de 401 a 800 persones afiliades: 4 vots.
- Des de 801 persones afiliades en avant: 1 vot més per cada 100 afiliats/des.

Només es recorre a l'ús del vot proporcional quan s'haja demostrat la incapacitat per a establir un acord general de consens. En aquest cas, per a prendre un acord, es requerirà almenys el vot favorable d'un terç de les secretaries generals de les federacions territorials, i s'arredonirà a l'alça. El vot proporcional només podrà ser utilitzat per a temes que consten en l'ordre del dia previ.

Les secretaries de les federacions sectorials podran votar quan es tracten assumptes reivindicatius.

Les federacions sectorials, així com el Secretariat Permanent -aquest de manera col·legiada-, comptaran amb un vot.

Article 49é. El Comitè Confederal de la CGT-PV es reunirà de manera ordinària cada dos mesos i, extraordinàriament, quan així ho estime oportú el Secretariat Permanent, o 1/3 dels membres d'aquest comitè.

Les Plenàries es convocaran amb almenys quinze dies d'antelació, remetent-se l'ordre del dia als membres del Comitè Confederal, així com la documentació que es considere necessària per a facilitar una millor anàlisi. En cas d'una convocatòria extraordinària, l'ordre del dia, que constarà dels temes que l'origenen, es remetrà amb la màxima antelació possible.

CAPÍTOL TERCER

Del Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT-PV

Article 50é. El Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT-PV és el màxim òrgan de gestió de l'organització. Coordina i desenvolupa el treball del Comitè Confederal de la CGT-PV a fi i a efecte que els acords i decisions de l'organització es duguen a terme amb eficàcia.

Article 51é. El Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT-PV està format per la Secretaria General i les Secretaries d'Organització -que porta implícita la Vicesecretaria General-, d'Acció Sindical,

d'Administració i Finances, d'Imatge i Comunicacions, d'Acció Social i aquelles altres que es creuen convenients fins a un màxim de 4 més.

Article 52é. El Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT-PV serà triat pel Congrés Confederal i, excepcionalment, per un ple confederal, entre les candidatures obertes -encara que aquestes estiguen incompletes-, i designaran els càrrecs proposats pels sindicats, que seran conegudes amb 15 dies d'antelació a l'elecció.

Article 53é. El període de permanència en el càrrec dels membres del Secretariat Permanent, inclosa la Secretaria General, serà de tres anys, i romandran en funcions durant el procés de renovació.

CAPÍTOL QUART De la Secretaria General de la CGT-PV

Article 54é. El secretari o secretària general de la CGT-PV ostentarà la representació pública i legal de la CGT-PV, i tindrà les facultats legals que li corresponguen com a representant legal i públic de la CGT-PV, a més de les que s'arreglen expressament en l'annex d'aquests estatuts. Aquestes facultats seran exercides en assumptes d'interès per a la CGT-PV, i serà responsable davant d'aquesta de la seua gestió.

CAPÍTOL CINQUÉ De la Conferència de Sindicats de la CGT-PV

Article 55é. La Conferència de Sindicats de la CGT-PV es defineix com a òrgan de debat i decisió sobre temes de naturalesa reivindicativa de la CGT-PV.

Article 56é. La Conferència de Sindicats de la CGT-PV serà convocada per la Secretaria General amb almenys dos mesos d'antelació a la data de la seua celebració.

En la convocatòria figurarà, a més de la data, el lloc de celebració i l'ordre del dia d'aquesta, que serà elaborat per la Secretaria d'Acció Sindical del SP del Comitè Confederal, després d'haver consultat les secretaries generals dels sindicats i de les federacions sectorials.

Com en el cas del Ple Confederal, s'establirà un termini per a aportar ponències per al seu debat en el Plenari de la Conferència.

Article 57é. La Conferència de la CGT-PV estarà constituïda per les delegacions dels sindicats, així com pels Secretaris i Secretàries d'Acció Sindical de les federacions sectorials i pel Comitè Confederal. Només comptaran amb vot les delegacions dels sindicats.

Article 58é. Els vots assignats a cada delegació seran obtinguts d'acord amb la mitjana de cotitzacions dels 9 mesos anteriors a la celebració de la Conferència, i s'aplicaran les taules establides pels sindicats en els

congressos. El mes anterior a la Conferència serà considerat inhàbil per al còmput.

Article 59é. L'Obertura de la Conferència serà realitzada per la Secretaria General, que formarà la denominada Mesa d'Obertura amb la resta del Secretariat Permanent. Aquesta Mesa desenvoluparà:

- La determinació de l'horari de sessions
- L'elecció de la Comissió de Credencials
- L'elecció de la Mesa de Conferència

Article 60é. La Mesa de la Conferència estarà composta per una presidència, dos secretaries d'actes i una de paraules, amb les mateixes atribucions que tenen les meses de congressos.

Article 61é. La Comissió de Credencials estarà composta per tres membres delegats a la Conferència, per la Secretaria d'Organització i per la Secretaria d'Administració i Finances del Secretariat Permanent del Comitè Confederal. Aquesta Comissió emetrà un informe a la Conferència.

Article 62é. Si fóra necessari triar comissions de ponència, aquestes estarien formades pels delegats i delegades triades per la Conferència.

La Comissió presentarà a la Conferència el dictamen elaborat. Si aquest fóra majoritari, després del debat que la Mesa considere oportú, es procedirà a la votació. Si obtinguera la majoria absoluta dels vots representats, es consideraria acord de Conferència, donant-se per tancat aquest punt. Si, pel contrari, no obtinguera aquesta majoria, es passarà a votació la resta de propostes, resultant acord de Conferència la que obtinga la majoria simple.

TÍTOL VIII: DISSOLUCIÓ DE LA CGT-PV

Article 63é. La CGT-PV es dissoldrà quan en el seu àmbit d'actuació només romanga una federació local, comarcal o intercomarcal. El patrimoni d'aquesta confederació passarà a la federació local, comarcal o intercomarcal que continue existint o, si no n'hi ha, als sindicats que romanguen en aquest àmbit territorial. En el cas que tampoc quedaren sindicats, el patrimoni passaria directament a la CGT, d'àmbit estatal, mitjançant el Comitè Confederal.

TÍTOL IX: DEL PATRIMONI DE LA CGT-PV

Article 64é. El Patrimoni de la CGT-PV estarà integrat per:

- a) Les quotes de la seua afiliació.
- b) El denominat patrimoni històric de la CNT que poguera correspondre-li.
- c) Els béns mobles i immobles que per qualsevol títol han sigut o puguen ser adquirits per la CGT-PV i pels ingressos que dels citats béns es deriven.
- d) Qualsevol altre recurs legalment obtingut.

TÍTOL X: DISPOSICIONS ADDICIONALS I FINALS

Disposicions addicionals

Primera. Els dubtes que es puguen suscitar en la interpretació d'aquests estatuts seran resolts per mitjà de resolucions del Comitè Confederal de la CGT-PV amb majoria de dos terços, en tant que el primer ple o l'immediat congrés confederal resolga definitivament.

Segona. Quan l'òrgan a què corresponguera convocar qualsevol comici (ordinari o extraordinari) -des de l'assemblea d'un sindicat fins al Congrés Confederal-, no atenguera la sol·licitud formal que a aquest efecte presentaren les persones interessades en l'esmentada convocatòria (afiliació, sindicats..., segons el comici de què es tracte), els que la sol·licitaren podran fer-la a través del SP de l'ens immediatament superior, i s'ajustaran per a fer-ho a la reglamentació existent al respecte.

Aquesta disposició s'aplicarà a tots els organismes confederals.

Tercera. La CGT-PV no respondrà, ni fins i tot subsidiàriament, de les accions o omissions comeses pels diferents ens federats a ella, excepte quan expressament i per escrit hagen sigut autoritzades pel Secretariat Permanent del Comitè Confederal de la CGT-PV, o si existira acord ferm respecte d'això.

Disposicions finals

Primera. Aquests estatuts entraran en vigor una vegada aprovats pel Ple, i hauran de ser observats per tota l'afiliació i pels ens federats o adherits a la CGT-PV.

Segona. El que està establert en aquests estatuts només podrà ser revisat i modificat pel Congrés o Ple de la CGT-PV, i haurà de figurar explícitament en l'ordre del dia.

Qualsevol modificació dels actuals estatuts de la CGT-PV haurà de comptar amb una majoria favorable de dos terços dels vots presents.

Tercera. La CGT-PV i tots els seus ens federats formen part i estan confederats, per tant, a la Confederació General del Treball (CGT) d'àmbit estatal, assumint els estatuts i acords emanats dels seus comicis orgànics.

ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CGT-PV

El secretari o secretària general, en representació de la CGT-PV, podrà intervenir i actuar en qualsevol classe de fets, actes i negocis jurídics exercitant, transigent, extingint o esgotant drets, accions o excepcions en totes les seues incidències i en tots els recursos ordinaris o extraordinaris, compresos els de queixa, responsabilitat civil, cassació, revisió davant dels jutjats, tribunals, magistratures, organismes, corporacions, autoritats i funcionaris de qualsevol ram, grau, jurisdicció -incloses la civil (contenciosa i voluntària), penal,

per denúncia, querella o part civil, governativa, contenciosos i economicoadministratius, social o del treball, de l'economia, de l'agricultura, l'habitatge, taxes, sindical, o qualsevol altra comuna o especial, ja creada o que d'ara en avant siga establida- amb totes aquelles facultats que signifiquen pressupost, desenvolupament, complement o conseqüència de la seua actuació processal, ferma i executòria, i el seu compliment.

Podrà sotmetre's a competència, ratllar i recusar, ratificar escrits i peticions, fer compareixences personals, declaracions jurades o simples; fer cobraments i pagaments de quantitats. Operar amb caixes d'estalvi, caixes oficials, bancs, fins i tot el d'Espanya i les seues sucursals, fent tot allò que la legislació i pràctiques bancàries permeten. Seguir, obrir i cancel·lar comptes corrents i llibretes d'estalvi, comptes de crèdit i caixes de seguretat. Administrar, en els més amplis termes, béns mobles i immobles.

Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs. Comprar, vendre o permutar pura o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat qualsevol classe de béns mobles i immobles, drets reals i personals. Constituir, acceptar, modificar, posposar i cancel·lar, totalment o parcialment abans o després del seu venciment, s'haja o no complit l'obligació assegurada, hipoteques, penyores, prohibicions i qualsevol classe de garanties.

Podrà alçar o cancel·lar embargaments, segrestos i anotacions preventives, demanar desnonaments, llançaments i possessió de béns. Sol·licitar l'adjudicació de béns en recompensa de tot o part de crèdits o quantitats reclamades; instar o oposar-se a autoritzacions judicials, expedients de consignació, alliberament o domini, designar pèrits, síndics, administradors, interventors i membres de tribunals col·legiats, fer, rebre i omplir requeriments i notificacions judicials. Atorgar poders a advocats i procuradors.

Podrà delegar funcions, facultats i poders en els membres del Secretariat Permanent del Comitè Confederal, en els membres dels secretariats permanents de les federacions territorials i en els membres dels secretariats permanents de les federacions sectorials.

Malgrat l'exposat, per a l'alienació o adquisició de béns, sol·licitar o cancel·lar crèdits, assumir o cancel·lar deutes de qualsevol tipus i altres despeses, inversions o desemborsaments econòmics que suposen més d'un milió de pessetes, el secretari o secretària general necessitarà l'aprovació del Comitè Confederal reunit en plenària de la CGT-PV; per al mateix, però en quantitats inferiors, precisarà l'acord majoritari del Secretariat Permanent del Comitè Confederal, reunit a aquest efecte.

La CGT-PV és una associació de treballadors i treballadores que es defineix anarcosindicalista i per tant: de classe, autònoma, autogestionària, federalista, internacionalista i llibertària