



Plantitas si, pero... ¿y lo demás?

Hace unos días la empresa ha decorado nuestro ofiçe con unas plantitas de plástico del Ikea para según su comunicado en Yunity “compartir y generar una cultura de bienestar que promueva la salud física y emocional de los empleados de Unísoño”

Me troncho y me parto con las frasecitas de las cabezas pensantes de Unísoño que



piensan en todo lo externo, que les da por invertir en cuestiones estéticas en vez de solucionar los problemas reales del día a día.

Con todos los problemas que tenemos con la limpieza en la plataforma, ahora añadimos otro más, porque ya sería el colmo que se limpiasen las plantitas de plástico cada semana y sigamos con el polvo, las pelusas y demás en nuestros puestos de trabajo.

Menos maquillar la cara de la empresa para los clientes y más preguntarnos a l@s emplead@s cómo mejorar el ambiente de trabajo, ya que somos el motor de la empresa y los que sufrimos sus ‘geniales’ decisiones y que seguro tenemos ocurrencias más fructíferas que unas simples plantas artificiales.

Horas extras y complementarias

La empresa ha vuelto a ofrecer horas extraordinarias /complementarias como casi todos los años por estas fechas. Esta vez además, facilitando una información que se podría tildar de “engañosa” ya que hasta en 3 ocasiones cambiaron de parecer con respecto a la retribución de las mismas.

Parece que no se aclaran, quieren marearnos. Primero era al doble, luego las complementarias si pero las extras no, luego limitaron el número de días y cómo las iban a pagar. Total que al final los trabajadores no sabían ni lo que habían leído.

CGT no está a favor de hacer ni horas extras ni complementarias, porque eso es hacerle el juego a la empresa. Sabemos que muchas y muchos os veis seducidos a hacerlas para mitigar los efectos de un salario con el que casi no se llega a fin de mes, sobre todo si la jornada es parcial. Pero el ofrecer estas horas no es más que una artimaña habitual de las empresas para doblegar la voluntad de sus trabajadores, ya que es más fácil renunciar a la lucha por la mejora de las condiciones laborales, que renunciar a las posibilidades económicas que proporcionan su realización.

Además nuestra empresa, que no parece tener mucha capacidad para prevenir un incremento de llamadas en la campaña de Iberdrola, sigue mientras realizando contrataciones tacañas a través de E.T.T., que difícilmente permiten llevar una vida digna pues el salario es más que precario teniendo en cuenta que son contratos por días para no pagarles el fin de semana, que les avisan el mismo día (hoy vienes, mañana no), que les cambian el horario cuando les viene en gana (ahora de tarde, ahora partido, ahora mañana), que les modifican la jornada de un día para otro (hoy haces 5 horas, mañana 6)...

Las horas extras y complementarias no pueden ser utilizadas para suplir la falta de plantilla, con la excusa del aumento de la productividad no todo vale.

Esta empresa no cuida a su mayor activo que son sus trabajadores los que les hacen generar dinero y desde CGT estamos a disposición de cualquier compañera/o que necesite asesoramiento legal.

NEGOCIACIONES TAQUILLAS

Las negociaciones con la empresa son totalmente infructuosas, como todas las que estamos manteniendo últimamente. O nos dan largas, o nos ofrecen miserias, en nuestro caso la empresa quiere pagarnos 1,5€ en nómina, previa justificación de la compra del candado. No se donde compran ellos los candados, será en aliexpress, porque en la ferretería del barrio nos cuesta más que eso.

En cuanto a la seguridad, ha tardado en mostrarnos las coberturas de sus seguro, que tampoco es que sea una maravilla, si te roban, antes tendrás que denunciarlo a la policía y luego demostrar que el bien que tenías, lo tenías, y también te recomiendan que no tengas objetos de gran valor ni grandes cantidades de dinero, así que ni tablets, ni iPhones, ni samsungs ni ningún teléfono de alta gama y mucho menos bolsas de basura llenas de billetes, volveremos a los móviles nokia 3310.



Así que veremos como acaba la cosa, pero mucho nos tememos que para el 17 de noviembre que se acaba la negociación estaremos igual que antes. Tendremos que tomar medidas...y no con un metro precisamente.

Pago de IT en los meses de 31 días

Hasta al fecha, la empresa ha estado pagando mal las bajas que hemos tenido en meses con 31 días. Para que os hagáis una idea en una baja de 17 días puede que te hayan pagado hasta 60 euros menos y eso es dinero tuyo que la empresa tiene.

Por lo tanto, hemos presentado a la empresa un escrito reclamando que pague correctamente las cantidades desde octubre de 2015, un año antes de presentar la papeleta de mediación en el SIMA.

Pero si no nos hacen caso vamos a iniciar las demandas para exigir a Unísono que nos pague nuestro dinero.

Reconocimiento médico 2018

Se va a acabando el año y te recordamos que si has solicitado hacer el reconocimiento médico y todavía no te han dado fecha pases por turnos para reclamarlo.

Os recordamos que estos reconocimientos son importantes, y que es conveniente indicar en los mismos todos los problemas de salud que podáis haber tenido derivados de vuestro puesto de trabajo (sillas, mesas...), de los problemas de temperatura o iluminación y de los problemas de estrés, presión, etc.. de cara a futuras enfermedades profesionales.

Por otro lado, si has realizado el reconocimiento y no te han llegado los resultados, también puedes reclamarlos a la empresa. En algunas ocasiones no envían el análisis de sangre completo y puedes solicitar que te lo remitan.

Si tienes cualquier duda acude a las delegadas de CGT para que te asesoraremos.

YA TENEMOS LOTERÍA DE NAVIDAD, NO TE QUEDES SIN ELLA



Virgen con el Niño. Tabla central del Retablo de la Vida de la Virgen y de San Francisco. Museo Nacional del Prado, Madrid.

S. E. LOTERÍAS Y APUESTAS DEL ESTADO

55136
CINCO CINCO UNO TRES SEIS

102/18
1ª
SERIE
1ª
FRACCIÓN
PRECIO
5
EUROS

LA PRESIDENTA.

RCM-FNMT

sorteonacional.com/generador-decimos

Si quieres participar o te interesa que saquemos algún tema puedes contactar a través de Facebook, Twitter o por email valencia@cgtunisono.org. También tenéis todas las novedades de Unisono en nuestra web <http://www.cgtunisono.org>



Facebook



Twitter



Web

[cgtunisono](http://cgtunisono.org)

